

Pistra Oy, uudet, teollisuuden ja palvelualan resurssointipalvelut -kehityshanke

Hankesuunnitelman esittely

Yana Kulyaeva, projektipäällikkö

Pistra Oy

Pistra Oy vuokraa työvoimaa vakiintuneelle asiakaskunnalleen, jotka toimivat mm. rakennus-, teollisuus- ja siivousaloilla. Työvoima on usein ulkomaalaista, esimerkiksi ukrainalaisia työntekijöitä. Pistra Oy:n hyvät kontaktit mahdollistavat ulkomaalaisen työvoiman tuomisen Suomeen.

Hankkeen tausta

Suunnitelman mukainen toteutusaika:

Alkaa 31.5.2021 ja päättyy 31.8.2022

Erityistavoite:

12.1. Pk-yritystoiminnan vahvistaminen erityisesti digitalisaation ja vihreän talouden näkökulmasta

Projektin julkinen rahoitus, euroa

Myönnetty EU – ja valtion rahoitus 82 520

Tiivistelmä toteutuksesta

Hankkeessa kehitetään uusia palveluita teollisuudelle ja kaupanalalle liittyen henkilöresurssien hallintaan ja saatavuuteen. Hankkeen toisena tavoitteena on kehittää ja digitalisoida yrityksen prosessien ohjaus ja toteutus.

Hankkeen sisältö ja tavoitteet

- ✓ Jotta työvoiman vuokraaminen saataisiin sujuvammaksi niin asiakkaiden kuin työntekijöiden näkökulmasta, Pistra Oy on tunnistanut tarpeen kehittää järjestelmän, jonka kautta toiminta olisi organisoidumpaa. Samalla tavoitteena olisi se, että uusilla asiakkailla olisi matalampi kynnys ottaa yhteyttä Pistraan ja tarjota työtehtäviä. Tärkeää olisi myös, että järjestelmän avulla lähtötietojen kokoaminen saataisiin aina oikeassa muodossa työlupien hakemusprosessiin. Näin viranomaiskäsitely sujuisi mahdollisimman jouhevasti.
- ✓ Järjestelmän kehittäminen on tarkoitus tehdä vaiheittain, aloittaen MVP-versiosta (Minimum Viable Product), johon priorisoidaan tärkeimmät toiminnallisuudet sekä mahdollisesti esille nousevat "corner case" tultaisiin toteuttamaan vasta MVP-version jälkeen

Kohderyhmät

Asiakkaat/Työntilajat

- yritykset
- yksityishenkilöt

Työntekijät

- Suomessa olevat, Pistran työntekijät
- potentiaaliset/uudet työntekijät
- ulkomaalaiset yhteistyökumppanit

Tarve	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset
-helpottaa asiakkaita tarjoamaan työtehtäviä	- enemmän asiakkaita - vähemmän selvyyskiä	- uuden järjestelmän kehittäminen	- enemmän tilauksia - nopeampaa reagointi - vähemmän virheitä tilausta vastaanotettaessa
- helpottaa työlupien hakemusprosessia	- nopeuttaa hakemusprosessin hoitoa - paperiasiat kerralla kuntoon - vähemmän virheitä	- uuden järjestelmän kehittäminen	- kaikki tiedot samassa paikassa oikeassa muodossa
- auttaa työntekijöitä ottamaan vastaan työtehtävät	- selkeä työkuvio - vähemmän ohjausta	- uuden järjestelmän kehittäminen	- nopeampaa toimintaa - vähemmän virheitä - helpottaa henkilöstön perehdyttämistä ja ohjaamista

Hankkeen vaikutukset kahden vuoden kuluttua

- ✓ Lisävään liikevaihtoa 700 000€ +29% nykyisestä
- ✓ Lisävään yrityksen työpaikkoja 14 kpl, joista naistyöpaikkoja 5 kpl
- ✓ Lisävään t&k*** työpaikkoja 1 kpl, joista naistyöpaikkoja 1 kpl
- ✓ Synnyttävän patenteja tai vastaavia 1 kpl
- ✓ Synnyttävän muita aineettomia oikeuksia 10 kpl

*** t&k- työpaikka – luetaan hankkeen toteutumisen johdosta syntyvä uusi työtilaisuus, johon palkataan uusi työntekijä pysyvään kokoaikaiseen tehtävään. Tehtävän tulee liittyä tutkimus- ja kehittämistoimintaan.